

Таймырское муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Дудинская средняя школа №1»

647000, г. Дудинка, ул. Андреевой д.4. директор (39191) 5-16-97, пр. (39191) 5-26-01

ПРИКАЗ

от «15» января 2024 года

№ 04/1

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ТМК ОУ
«Дудинская средняя школа №1»

С целью исполнения Постановления Администрации Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района от 12.01.2024 года № 26,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 01.01.2024 года в «Положение об оплате труда работников ТМК ОУ
«Дудинская средняя школа №1» следующие изменения:

- в разделе IV «Выплаты стимулирующего характера»
пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения могут применять балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \times B_1,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_1 - количество баллов по результатам оценки труда 1-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (квартал, месяц).

Фонд стимулирующих выплат работникам учреждения распределяется по профессиональным квалификационным группам работников учреждения и определяется по формуле:

$$O_{\text{стим}} = (O_{\text{зп}} - O_{\text{гар}} - O_{\text{по итогам}} - O_{\text{скв}}) \times \% \text{ стим ф мес., кв.,}$$

где:

$O_{\text{стим}}$ - предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера в месяц, квартал;

$O_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения год;

$O_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности)

учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера на год), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$O_{\text{по итогам}}$ - сумма средств, направляемая для выплат по итогам работы;

$O_{\text{скв}}$ - сумма средств на выплату специальной краевой выплаты работникам учреждения на плановый период (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

% стим. ф мес. кв. - установленный процент для выплат стимулирующего характера в месяц, квартал по группам работников;

Цена балла на квартал в каждой группе является фиксированной и определяется по формуле:

$$C_{\text{1балла в квартал}} = Q_{\text{кв}} / 12 (\text{месяцев}) / S_6,$$

где:

$C_{\text{1балла в квартал}}$ - цена балла в рублях;

$O_{\text{кв}}$ - фонд квартальных стимулирующих выплат, согласно группам работников;

S_6 - сумма предельно допустимого количества баллов, устанавливаемых на квартал работникам в группе.

Цена балла на месяц в каждой группе является фиксированной и определяется по формуле:

$$C_{\text{1балла в мес}} = Q_{\text{мес}} / 12 (\text{месяцев}) / S_6,$$

где:

$C_{\text{1балла в мес}}$ - цена балла в рублях;

$Q_{\text{мес}}$ - фонд стимулирующих выплат на месяц, согласно группам работников;

S_6 - сумма предельно допустимого количества баллов, устанавливаемых на месяц работникам в группе;

- пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам.

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам к окладу (должностному окладу) устанавливается конкретным значением в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению. Дифференцирование персональных выплат исключается.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работникам учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные

персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Наличие условий предоставления персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) проверяется учреждением ежемесячно при начислении заработной платы. Дополнительные письменные основания предоставления указанных персональных выплат не требуются.

Региональные выплаты производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного, стимулирующего характера, а так же специальной краевой выплаты ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае для расчета региональной выплаты, в размере, определяемом как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае для расчета региональной выплаты, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени, рассчитанной с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, а также специальной краевой выплаты.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного, стимулирующего характера, а так же специальной краевой выплаты ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае для расчета региональной выплаты, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае для расчета региональной выплаты, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, а также специальной краевой выплаты;

- пункт 4.11. изложить в следующей редакции:

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работнику по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работнику по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за

исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работнику увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года (пропорционально отработанному времени);

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

Дудинская средняя школа №1:

4 группа: ПКГ должностей – МОП школы – 0,2490%

Интернат :

1 группа: ПКГ должностей педагогических работников (воспитатели) – 6,970%

3 группа: ПКГ должностей – МОП интерната – 0,333%

Филиал Малокомплектная школа-детский сад п. Усть-Авам:

2 группа: ПКГ должностей – заведующий филиалом, УВП школы – 8,748%

3 группа: ПКГ должностей – МОП – 1,342%

5 группа: ПКГ должностей – УВП дошкольных групп – 12,012%

Филиал Малокомплектная школа п. Тухард:

4 группа: ПКГ должностей – МОП школы – 0,333%;

- в разделе VI «Условия оплаты труда заместителей руководителя»;

пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

Специальная краевая выплата устанавливается в соответствии с пунктом 4.11 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются на срок не

более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению Управления образования на срок не более одного года.

2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор ТМК ОУ
«Дудинская средняя школа №1»



М.В. Терникова