

ПРИКАЗ

от «04» июля 2022 года

№ 131

«О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка»

С целью приведения в соответствие локальных актов образовательной организации действующему законодательству, согласно статье 65 Трудового кодекса Российской Федерации о документах, предъявляемых при заключении трудового договора,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ТМК ОУ «Дудинская средняя школа №1», утвержденные 31.05.2019 года.

Пункт 2.5 изложить в новой редакции:

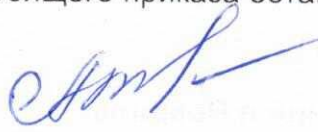
2.5. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний, при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных

психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

2. Специалисту по кадрам руководствоваться Правилами внутреннего трудового распорядка при приеме документов для заключения трудового договора.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора ТМК ОУ
«Дудинская средняя школа №1»



А.С. Камдина